















- [16] Purnamasari. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mustikasari Sragen*. Surakarta.
- [17] Rivai, dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- [18] Santosa, D.H., & Santosa, A. (2020). *Covid-19 Dalam Ragam Tinjauan Perspektif*. Yogyakarta: MBridge Press.
- [19] Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- [20] Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- [21] Slamet, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang : UNNES PRESS,
- [22] Soegandhi, Vannecia. M, et al. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim*. Volume 1. Nomor 1. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen. Universitas Kristen Petra.
- [23] Sugiyono.(2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- [24] Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- [25] Sukaryanti. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Lampung*.
- [26] Syafarina, R. N. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja*. Thesis, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- [27] Taqiyya, R., & Riyanto, S. (2020). Strategi Pemanfaatan Media Sosial Facebook dan WhatsApp untuk Memperluas Jaringan Pemasaran Digital Benih Sayuran oleh Wafipreneur di Masa Pandemi Covid-19. *Syntax Idea*, 2(10), 810–823.
- [28] Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Malang: UB Press.